

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 8 «Созидание»

Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 8 «Созидание»  
на 2023 – 2026 гг.

Регистрационный № 5239 от «20» октября 2023 года.

От работодателя:

Директор  
МАОУ СШ № 8



/А.В. Шушеначев

«11» декабря 2023г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ СШ № 8



/Е.В. Кругликова

«11» декабря 2023г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

МАОУ СШ № 8 в лице директора Шушеначева Алексея Викторовича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Кругликовой Елены Васильевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «20» октября 2023г. № 5239, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 8 города Красноярска (далее – Приложение № 2 к Коллективному договору), следующие изменения:

1.1. строку "Педагогические работники: воспитатель" и строку «Младший воспитатель» таблицы приложения 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МАОУ СШ № 8 к Положению изложить в следующей редакции:

Педагогические работники: воспитатель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представлениях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествия с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий воспитанниками	30
	участие в краевых, всероссийских, международных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа воспитанников	30
достижения воспитанников	здоровьесберегающей воспитывающей среды	ведение портфолио воспитанников	30
организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	призовое место	20
эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
выплаты за качество выполняемых работ			
высокий уровень педагогического мастерства	выстраивание воспитательного процесса	наличие программы	30

	при организации воспитательного процесса	соответствии с программой воспитания воспитанников	воспитания	
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Младший воспитатель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	своевременное информирование руководителей учреждений о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных предложениях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий воспитанниками	30
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ учреждения	в постоянно	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
	соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30



1.2. Строки «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы приложения № 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей» к Положению изложить в следующей редакции:

"Руководитель"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	
	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	наличие реализованных мероприятий по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания, конкурсы и т.п.)
инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	3%
		2%
		3%
		10%
	реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	10%
	информационная открытость образовательного учреждения	5%
	дизайн образовательной среды	7%
	качество образовательной среды	5%
	создание условий для детей с особыми образовательными потребностями	3%
	внедрение эффективных управленческих практик	5%
		наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)
		наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:

			федеральная	7%
			региональная	5%
			городская:	
			3-5 площадок	5%
			1-2 площадки	3%
			тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	5%
			позicionирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Учитель года"; "Классный Классный"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастера (педагогов-психологов, учителей-образовательного процесса (педагогический Дебют" (городской дефектологов); "Педагогический Дебют" (городской профессиональный конкурс среди молодых педагогов); "Хочу стать руководителем	
			выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	5%
			представительство в городских, районных коллегиях органов и группах	5%
			позicionирование профессиональных достижений руководителя ОУ	2%
			управленческое наставничество	5%
			участие в профессиональных стажировках для представления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%
			выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
			отсутствие выпускников 9-х классов, не получивших аттестаты	7%
			отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестаты	7%
			отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении внешних оценочных процедур на основании	5%
			учебные результаты	
			образовательные результаты	

		показателя: "Уровень объективности оценки образовательных результатов в субъекте РФ"	5%
		наличие обучающихся, зачисленных в физико-математическую школу-интернат ФГАОУ ВО "Сибирский федеральный университет" или в КГАОУ "Краевая школа-интернат по работе с одаренными детьми "Школа космонавтики"	
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
		международный и всероссийский уровень	6%
		региональный уровень	4%
		муниципальный уровень	3%
	воспитательная работа	своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	3%
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	2%
		положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников), стоящих на учете в КДН	5%
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
	эффективное использование электронного банка заданий по функциональной грамотности педагогами и обучающимися	ежемесячная положительная динамика в течение отчетного квартала количества обучающихся, выполнивших работу, и количества проверенных	5%



		работ учителями		
		выплаты за качество выполняемых работ		
организационная финансово-хозяйственная деятельность	и осуществление закупочной деятельности	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
			предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
			по индивидуальному тарифам	10%
			увеличение количества детей:	
			более чем на 50%	5%
			более чем на 80%	7%
			более чем на 90%	9%
			более чем на 100%	11%
			более чем на 110%	13%
			более чем на 120%	15%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%
			в соответствии с лицензией	15%
			положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
			отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
			наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
			отсутствие жалоб	10%



учащихся в учреждениях	всоздание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
обеспечение качества образования в учреждениях	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	30%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	сдвигание учащихся в пределах 1-2% от общей численности	10%
	выплаты за качество выполняемых работ		
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%"

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 11.12.2023 года.

3. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить на официальном сайте МАОУ СШ № 8

изменения и дополнения к коллективному договору

Пронумеровано, пронумеровано

№ 00000000 лист 00

Директор А.В. Шушеначев

Председатель ПК Е.В. Кругликова

