

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 8 «Созидание»

Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 8 «Созидание»

на 2023 - 2026гг.

Регистрационный № 5239 от «20» октября 2023 года.

От работодателя:

Директор МАОУ СШ № 8



/А.В. Шушеначев

«10» января 2024г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАОУ СШ № 8



/Е.В. Кругликова

«10» января 2024г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 5239/2 от «11» 01 2024 г.

МАОУ СШ № 8 в лице директора Шушеначева Алексея Викторовича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Кругликовой Елены Васильевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «20» октября 2023 г. № 5239, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 8, приложения № 2 к Коллективному договору следующие изменения:

**1.1. абзацы седьмой, восьмой, шестнадцатый пункта 2.6.5.** «Расчет повышающего коэффициента производится по формуле...» после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

**1.2. пункт 4.2 читать в новой редакции:**

«4.2. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));
- выплаты по итогам работы;
- специальная краевая выплата»

**1.3. пункт 4.6 изложить в следующей редакции:**

«4.6. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени».



**1.4. дополнить пунктом 4.11.1 следующего содержания:**

«4.11.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = О_{тп} \times K_{ув} - О_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{тп}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года,  $K_{ув}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $K_{ув}$  рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете Кув подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

**1.5. в пункте 4.12 «При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику»**

абзац первый после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

абзац восемнадцатый после слов «компенсационного характера» через запятую дополнить словами «персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

**1.6. пункт 6.17 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:**

«- специальная краевая выплата;»;

**1.7. дополнить пунктом 6.19.1 следующего содержания:**

«6.19.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.



Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = О_{тп} \times К_{ув} - О_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{тп}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года,  $К_{ув}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $К_{ув}$  рассчитывается по формуле:

$$К_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times К_{мес} \times К_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$  – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{пф2}$  – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$  – специальная краевая выплата;

$К_{мес}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$К_{рк}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете  $К_{ув}$  подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

**1.8. абзацы первый, второй пункта 6.20** после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты».

2. Соглашение по охране труда, приложение № 5 к Коллективному договору читать в новой редакции (Приложение № 1 к дополнениям и изменениям к Коллективному договору)

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

4. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить на официальном сайте МАОУ СШ № 8.

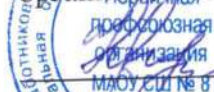
От работодателя:

Директор  
МАОУ СШ № 8

/ А.В. Шушеначев

« 10 » января 2024 г.

От работодателя:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАОУ СШ № 8

Е.В. Кругликова

« 10 » января 2024 г.

В целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах стороны Коллективного договора договорились:

1. Соглашения по охране труда составляется на начало календарного года.
2. Проверки по выполнению Соглашения проводятся два раза в год - на начало учебного года и конец календарного года.
3. Утвердить Соглашение по охране труда на 2024 год.

## СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2024 год.

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6
<b>I. Организационные мероприятия</b>					
<b>II.</b>					
1.	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации			Раз в квартал	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ
2.	Обучение и проверка знаний по охране труда работников ОУ		За счет ФСС	По графику	Руководитель ОУ
3.	Разработка и утверждение инструкций по ОТ, согласование с профкомом в установленном порядке			По мере изменения	Руководитель ОУ, комиссия по ОТ
4.	Обеспечение журналами инструктажа			Август	Руководитель ОУ



5.	Утверждение списка работников, которым необходим предварительный и периодический медосмотр, сан. минимум			Март	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ
6.	Утверждение списка работников, которым необходима компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда			Август	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ
7.	Утверждение списка работников, которые обеспечиваются СИЗ			Август	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ
8.	Утверждение списка работников, которым положены моющие и обезвреживающие средства			Август	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ

## II. Технические мероприятия

N п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
1.	Строительные материалы (эмаль, клей, ротгипс пр.)		304,0	В течение года	Руководитель ОУ
2.	Проведение испытаний пожарной сигнализации и голосового оповещения		73,6	В течение года	Руководитель ОУ
3.	Аварийное обслуживание		302,0	В течение года	Руководитель ОУ
4.	Промывка систем отопления		41,5	В течение года	Руководитель ОУ
5.	Наружное освещение территории		126,0	В течение года	Руководитель ОУ
6.	Вывоз мусора		350,0	В течение года	Руководитель ОУ
7.	Охрана школы		48,0	В течение года	Руководитель ОУ
8.	Обслуживание систем видеонаблюдения		55,2	В течение года	Руководитель ОУ
	Всего:		1300,3		

## III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

N п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
-------	------------------------	---------------	------------------------------	-----------------	--------------------



1.	Медицинский осмотр		271,0		
2.	Организация курсовой гигиенической подготовки и переподготовки		22,5		
3.	Организация дезинфекции, дезинсекции и дератизации		77,8		
4.	Всего:		371,3		

#### IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

N п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
1.	Обеспечение работников средствами личной гигиены: мылом в ассортименте, бумагой туалетной, полотенцами,			В течение года	Руководитель ОУ
2.	Приобретение средств для уборки школьных помещений (нетканое полотно, вёдра, мешки для мусора)		10,0	В течение года	Руководитель ОУ
3.	Обеспечение работников специальной одеждой в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами, Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструменты с изолирующими ручками)		3,0	В течение года	Руководитель ОУ
4.	Пополнение аптечки первой медицинской помощи лек.средствами, перевязочным материалом; приобретение витаминов.		10,0	В течение года	Руководитель ОУ
5.	Приобретение дез.средств		6,0	В течение года	Руководитель ОУ
	Всего:		29,0		

#### V. Мероприятия по пожарной безопасности

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
1.	Разработка и утверждение инструкций о мерах пожарной безопасности			Август	Комиссия по ОТ
2.	Обеспечение учреждения планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара			Август	Руководитель ОУ
3.	Укомплектование средствами пожаротушения, перезарядка огнетушителей		17,5	По мере необходимости	Руководитель ОУ
4.	Пожарный мониторинг		48,0	В течение года	Руководитель ОУ
5.	Организация обучения работающих мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала			Сентябрь, февраль	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ
6.	Огнезащитная поверка		17,6	В течение года	Руководитель ОУ
7.	Освобождение запасных путей от хранения неисправной мебели, другого хлама			В течение года	Руководитель ОУ
8.	Разработка и утверждение инструкций о мерах пожарной безопасности			В течение года	
	Всего:		83,1		

#### VI. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта

1.	Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»			В течение года	Руководитель ОУ
2.	Президентские состязания			В течение года	Руководитель ОУ
3	Школьная спортивная лига			В течение года	Руководитель ОУ