**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в ОО «Средняя школа №8 «Созидание» г.Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | https://sozidanie8.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/ |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО  | https://sozidanie8.gosuslugi.ru/netcat\_files/168/2791/pr\_celevaja\_model.pdf |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | https://sozidanie8.gosuslugi.ru/netcat\_files/168/2791/polozhenie.pdf |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | https://sozidanie8.gosuslugi.ru/netcat\_files/168/2791/ecp\_Dorozhnaya\_karta\_Nastavnichestvo.pdf |
| Наличие Программы наставничества ОО  | https://sozidanie8.gosuslugi.ru/netcat\_files/168/3059/ecp\_Programma\_nastavnichestva\_Kalyuzhina\_Goncharenko.pdf https://sozidanie8.gosuslugi.ru/netcat\_files/168/3059/ecp\_Programma\_nastavnichestva\_Solodovnikov\_Burmakina.pdf |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)  | https://sozidanie8.gosuslugi.ru/netcat\_files/168/2791/ecp\_PRIKAZ\_kuratory\_i\_nastavniki\_na\_2023god.pdf |
| Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ) | https://sozidanie8.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/ |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 2/0 |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | https://sozidanie8.gosuslugi.ru/netcat\_files/168/3059/Prikaz\_o\_naznachenii\_nastavnikov\_i\_formirovanii\_nastavnicheskih\_par.pdf |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 2 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 2 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023 | 2 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024 | 1 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 2 |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в **роли наставляемого** от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2)* ***утверждена персонализированная программа*** *для этого педагога* | 100% |
| Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставника** от общего числа педагогических работников образовательной организации*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 2 |
| Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2)* ***утверждена персонализированная программа****, в которую входит данный педагог* | 26% |
| Разработка методических материалов на уровне образовательной организации  |  нет |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) |  нет |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  |  нет |
| Трансляция лучших практик в СМИ  | нет |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.* | 1/ МАОУ СШ №8https://sozidanie8.gosuslugi.ru/ |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 75%  |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 75% |
| Эффективность программы наставничества  | 11 баллов, допустимый уровень  |
|  |  |